



### ZÁPIS Z 3. JEDNÁNÍ PRACOVNÍ SKUPINY PRO KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ

**Projekt:** Místní akční plán rozvoje vzdělávání v ORP Ostrava II  
reg. č. CZ.02.3.68/0.0/0.0/17\_047/0009132

**Místo konání:** Dolní oblast Vítkovic, Svět techniky

**Datum a čas:** 4.1.2019 v 10,00 hod.

**Přítomni:** viz prezenční listina – příloha zápisu

**Program:**

1. Úvodní slovo vedoucího pracovní skupiny
2. Prezentace: pan Szücz a pan Vitásek
3. Informace - různé
4. Swot analýza
5. Nastavení termínů setkávání

#### **1. Úvodní slovo vedoucího pracovní skupiny**

Jednání pracovní skupiny Kariérové poradenství zahájil vedoucí pracovní skupiny Ing. Milan Chalupa. Přivítal všechny přítomné členy pracovní skupiny a členy realizačního týmu MAP II. Telefonicky se omluvil z jednání Mgr. Navrátil.

Ing. Švrček – člen pracovní skupiny, přivítal všechny přítomné v Dolní oblasti Vítkovice, Světu techniky a představil svého kolegu pana Ing. Petra Vitáska, procesního manažera a Bc. Jiřího Szücze, lektora DOV a zástupce vedoucího uskupení spolku Z.AD.E.K.

Ing. Chalupa souhlasil s prezentací spolku.

#### **2. Prezentace pana Szücze a pana Vitáska - Kariérové poradenství**

Pan Szücz zahájil prezentaci spolku Z.A.D.E.K. a informoval o činnosti spolku, který se zaměřuje především na:

- neformálním vzdělávání dětí a dospělých
- pořádání praktických workshopů

- zážitkové kurzy – cesta země (3denní putování krajinou, kurz nebezpečí, zlatá horečka)
- realizace netradičních víkendů
- podpora koordinátorů nadání (metodicky je však spolek neřídí, pouze dochází ke zprostředkování setkání KN - cca 12 koordinátorů za město Ostrava; realizace teambuildingu pro koordinátory nadání v Kopřivnici aj.) a vydávání Ostravského talentovníku (příklady dobré praxe)

Proběhlo zhlédnutí krátkého filmu z realizace zážitkových kurzů.

Ing. Petr Vitásek zahájil prezentaci v oblasti kariérového poradenství. Sdělil, že pořádá přednášky na školách v rámci kariérového poradenství, objasnil téma KP, spolupráce se školami, s žáky, volba povolání, otázky profesního rozvoje, důležitost motivace žáků. Objasnění pojmu podnikání, na čem záleží, co je důležité, jak se správně rozhodnout. Důležitá je i osvěta v tomto směru od rodičů. Úroveň školství ve světě, srovnání.

### **3. Informace - různé**

Diskuze všech přítomných ke kariérovým poradcům, kariérovému poradenství ve školách, nastavení pozice kariérových poradců ve školství. Všichni přítomní se shodli na tom, že je potřeba udělat osnovu jak uchopit pozici kariérového poradce, jaká by měla být jeho hlavní náplň, jak propojit kariérové poradenství

Zodpovězeny dotazy některých členů PS.

Mgr. Kubáň sdělil, že kariérový poradce je prozatím ve vývoji, MŠMT doposud žádné konkrétní výstupy neposkytlo, chybí metodika ke kariérovým poradcům na školách, není zcela jasné, co by měli na školách vykonávat a čím se zabývat.

Mgr. Hořejší z DDM Ostrava-Poruba zmínila talent centra a jejich využití v DDM ve spolupráci se školami.

PaedDr. Koutný k tomuto uvedl, že je důležitá vnitřní motivace a to by měl mít také na starosti kariérový poradce na školách. Doporučil knižní publikaci od M. Jelínka – Jak se motivovat v době blahobytu.



Mgr. Hořejší, sdělila, že je důležité mít kariérového poradce na školách, který by pomohl žákům při výběru budoucí školy, budoucího povolání.

Ing. Kuchyňková sdělila, že děti jsou málo informované o možnostech budoucího zaměstnání, nemají znalosti a vědomosti o tomto, nenavštěvují různá pracoviště, kde by byli seznámeni s různorodou prací, s možnostmi, co to obnáší, v tomto směru je nízká informovanost dětí.

Mgr. Kubáň informoval o společnosti Salmondo, která se zabývá kariérovým poradenstvím. Blíže ke společnosti sděluje, že byly vyvinuty programy, škola si je může zakoupit, dítě má přístup k informacím, testům apod. Zpětnou vazbou od dítěte je vyhodnocení a to ho někam směřuje. Dítě toto může s někým projednat a to např. s kariérovým poradcem. Může si vybrat i jiný program. Poté začne být návaznost na rodiče. Kariérový poradce do toho nemá přístup, a to až v případě, kdy to dítě povolí, že by se mohl s ním poradit. V Jihomoravském kraji již tento program probíhá na středních školách, kraj toto podpořil, zakoupil pro všechny SŠ tento program a také začali s testováním na ZŠ. Vstupuje zde proškolený kariérový poradce, který žáky motivuje. Pan Mgr. Kubáň byl s tímto programem seznámen.

Členové pracovní skupiny projeví zájem, aby byl pozván někdo ze společnosti Salmondo a požádat je o ukázkou a vysvětlení, objasnění tohoto programu a jeho využití ve školách. Mgr. Kubáň požádán o zprostředkování schůzky se společností Salmondo, nebo o poskytnutí informací o této společnosti.

Dále členové PS požádali o umožnění schůzky s paní Danielovou z MSIC.

Bc. Hellingerová sdělila, že se pokusí zajistit paní Danielovou na příští jednání PS Kariéra.

Pan Ing. Alerth sdělil, že město i kraj je akcionářem MSIC. Naše 3 univerzity jsou také akcionáři a spolupráce s nimi se posunuje dopředu.

#### **4. Swot analýza**

Dále Ing. Karabínová požádala všechny přítomné o dodání swot analýzy do konce měsíce ledna 2019.

#### **5. Nastavení termínů setkávání**

##### **Další termín PS 25.1.2019 v 10 hod. a 22.2.2019 v 10 hod.**

Jednání PS se uskuteční v prostorách Nové radnice, č.dv. 304, 3.p. Rezervace místnosti zajištěna.

Přílohy:

1. Prezenční listina

Zapsala: Ing. Martina Kuchyňková, člen pracovní skupiny

Schválil: Ing. Milan Chalupa, manažer pracovní skupiny