



Zápis ze 7. jednání pracovní skupiny pro rovné příležitosti

Projekt: Místní akční plán rozvoje vzdělávání v ORP Ostrava III
reg. č.: CZ.02.3.68/0.0/0.0/20_082/0022870

Místo konání: Ostravská univerzita - PdF, Nový kampus, místnost č. 319

Datum a čas: 21.09.2023, 12:30

Přítomni: dle prezenční listiny

Program:

1. Úvod, přivítání, diskuse nad aktuálními tématy
2. Projednání návrhu změn v dokumentu Strategický rámec priorit rozvoje vzdělávání ORP Ostrava do roku 2025
3. Projednání návrhu Akčního plánu rozvoje vzdělávání ORP Ostrava na roky 2024 a 2025
4. Projednání Závěrečné evaluační zprávy k vyhodnocení procesu místního akčního plánování na území SO ORP Ostrava v letech 2016-2023
5. Závěr

1. Úvod, přivítání

Vedoucí pracovní skupiny, Mgr. Petra Neuwirthová, přivítala přítomné členy pracovní skupiny a poděkovala jim za účast. Členy pracovní skupiny přivítal také Mgr. Jaroslav Uchytíl, Ph.D., proděkan OSU, který mimo jiné zmínil oslavy 70. výročí pedagogické fakulty, nejstarší součásti Ostravské univerzity. V rámci oslav se dne 20. září od 15 hodin konal velký absolventský sraz přímo v zázemí sportu a behaviorálního zdraví v City Campusu OU.

V úvodu nastínila vedoucí PS program jednání, kterým je projednání změn v dokumentu Strategický rámec priorit rozvoje vzdělávání ORP Ostrava do roku 2025 a projednání návrhu Akčního plánu rozvoje vzdělávání ORP Ostrava na roky 2024 a 2025.

2. Projednání návrhu změn v dokumentu Strategický rámec priorit rozvoje vzdělávání ORP Ostrava do roku 2025

V březnu letošního roku byl schválen Strategický rámec priorit rozvoje vzdělávání ORP Ostrava do roku 2025. Následně byla vypsána dotační výzva MŠMT na MAP IV a také vydána metodika pro realizaci MAP IV, na základě které bylo potřebné upravit, rozšířit prioritní oblasti a strategické cíle dle návrhu zasláného pracovní skupině před dnešním jednáním. Členům PS byl zaslán také dokument s přehledem navrhovaných úprav.

Provedené změny se týkají:

- Rozšíření prioritních oblastí rozvoje o kompetence pro život, podpora kompetencí pracovníků ve vzdělávání a proměnu obsahu a způsobu vzdělávání
- Doplnění prioritních oblastí rozvoje v jednotlivých oblastech (předškolní vzdělávání, čtenářská gramotnost, matematická gramotnost, rovné příležitosti ve vzdělávání, kariérové poradenství a kompetence pro život
- Došlo také k přečíslování priorit a strategických cílů s ohledem na přehlednost dokumentu a přehlednost příloh žádosti o podporu na MAP IV (původně začínalo číslování s každou prioritní oblastí, nově číslování pokračuje tam, kde minulá prioritní oblast skončila).



- Explicitní uvedení spolupráce s Romskými a proromskými organizacemi a začleňování Romských žáků pro případ, že by pro MAP IV byla zvolena tato projektová aktivita. V případě, že nebude zvolena, má RT MAP mandát k úpravě – odstranění těchto změn.

Závěr:

Pracovní skupina projednala navrhované znění dokumentu Strategický rámec priorit rozvoje vzdělávání ORP Ostrava do roku 2025 a s navrhovanými změnami souhlasí.

3. Projednání návrhu Akčního plánu rozvoje vzdělávání ORP Ostrava na roky 2024 a 2025

Taktéž Akční plán pro roky 2024 a 2025 doznal změn s ohledem na metodiku pro realizaci navazujícího projektu MAP IV. V MAP II, MAP III bylo možné zpracovávat akční plány obecněji, méně podrobně, což umožňovalo pružně reagovat na jakékoliv změny ve školství, ve společnosti a saturovat aktuální potřeby škol. Pro podání žádosti o spolufinancování projektu MAP IV však již musí být zpracován plán konkrétních vzdělávacích a implementačních aktivit pro všechny cílové skupiny (děti, žáci, pedagogové, nepedagogičtí pracovníci škol, ředitelé, zřizovatelé).

Původně byl akční plán strukturován dle jednotlivých prioritních oblastí (předškolní vzdělávání, čtenářská gramotnost, matematické gramotnost, rovné příležitosti, kariérové poradenství a kompetence pro život).

Všechny aktivity navržené dříve pracovními skupinami byly zachovány. Pro lepší přehlednost a s ohledem na povinné přílohy žádosti o podporu však byly stejné/podobné aktivity sloučeny (například u všech oblastí se vyskytovalo vzdělávání pedagogů, investiční potřeby, spolupráce školy s rodinou a další).

Obecně lze říci, že akční plán na období příštích dvou let obsahuje širokou škálu vzdělávacích aktivit pro děti, žáky, pedagogy, ředitele a zřizovatele a dále také například pozice koordinátora inkluze, metodika školních knihoven, koordinátora koordinátorů nadání. Zavádí také nové platformy pro školní knihovníky, zaměstnance školních poradenských pracovišť, vedoucí školních jídelen, pravidelné setkávání rodičů nadaných dětí. Akční plán také reaguje na aktuální vývoj společnosti – obsahuje vzdělávací aktivity na podporu klima třídy, wellbeingu pedagogů, využití umělé inteligence, robotiky, podporu sociálních a občanských kompetencí a mnoho dalšího.

Diskuse:

- Členové pracovní skupiny poskytli další tipy na aktivity k zařazení do akčních plánů na roky 2024, 2025: Theatr Ludem – Terapie loutkou – pro speciální MŠ, ZŠ, muzikoterapie – paní PaedDr. Mgr. Savková, MBA, sociální dovednosti – Jarmila Horová, DAR – znakový jazyk pro dorozumívání dětí s dospělými (dorozumění a ruce) a pro speciální školy také techniky bazální stimulace.

Závěr:

Pracovní skupina projednala navrhované znění dokumentu Akční plán rozvoje vzdělávání ORP Ostrava na roky 2024 a 2025, se změnami souhlasí a doporučuje zvážit možnost zařazení dalších doporučených aktivit.



4. Projednání Závěrečné evaluační zprávy k vyhodnocení procesu místního akčního plánování na území SO ORP Ostrava v letech 2016-2023

Karel Synek seznámil členy pracovní skupiny s Evaluační zprávou týkající se místního akčního plánování v ORP Ostrava od roku 2016. Pracovní skupina bere na vědomí závěry obsažené v evaluační zprávě.

5. Závěr

Vedoucí PS Mgr. Petra Neuwirthová poděkovala členům pracovní skupiny za jejich práci a přínos pro realizaci projektu MAP ORP Ostrava III a spolupráci při projednávání dokumentů potřebných pro podání žádosti o spolufinancování navazujícího projektu MAP ORP Ostrava IV. Uvedla, že vzhledem ke splnění úkolů v MAP III je činnost pracovní skupiny ukončena. V této souvislosti Karel Synek uvedl, že obsazení pracovních skupin pro MAP IV bude řešeno v roce 2024.

Na závěr jednání mohli členové pracovní skupiny využít nabídku komentované prohlídky prostor zázemí sportu a behaviorálního zdraví v City Campusu OU, které běžně nejsou přístupné.

Zapsala: Mgr. Petra Neuwirthová
vedoucí pracovní skupiny